



**MINISTERUL
MUNCII, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI FAMILIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei (str. V. Alecsandri, 1, mun. Chișinău) **anunță prelungirea concursului** pentru suplinirea funcției vacante de **Director general al Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă**.

Lista documentelor necesare pentru participare la concurs:

- *scrisoare de motivație;*
- *CV-ul;*
- *buletinul de identitate (originalul și copia);*
- *diploma de studii superioare (originalul și copia);*
- *carnetul de muncă (originalul și copia);*
- *certificatul de sănătate (f. 286)*
- *cazierul juridic (poate fi înlocuit cu declarația pe propria răspundere privind absența antecedentelor penale. În acest caz, candidatul are obligația să completeze dosarul de concurs cu originalul documentului în termen de maximum 10 zile calendaristice de la data la care a fost declarat învingător).*

Candidații depun documentele personal la Secția resurse umane a Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, et. 4, bir. 417, prin poștă sau e-mail www.daniela.martin@mmpsf.gov.md (cu condiția că candidații, care au depus dosarul prin poștă sau e-mail vor prezenta în ziua concursului toate actele în original pentru autentificare, în caz contrar dosarul de concurs se respinge).

Termenul de depunere a documentelor pentru participare la concurs:

- Termenul limită de depunere a documentelor pentru participare la concurs - **până la data de 16 iunie 2017**, inclusiv.

Telefon de contact: 022- 26-93-46

Cerințe generale față de candidați:

1. Cetățean al Republicii Moldova.
2. Cunoașterea limbii de stat.
3. Posedarea calculatorului (Word, Excel, Power Point, Internet)
4. Fără antecedente penale.
5. Apt de muncă, din punct de vedere medical.
6. Aptitudini manageriale de planificare strategică și funcțională a instituției, de gestionare a resurselor financiare, umane, tehnice, materiale, de analiză și sinteză, de comunicare, de planificare și implementare a activităților și

deciziilor în domeniu (organizarea, coordonarea, monitorizarea, evaluare și control).

7. Atitudini: respect față de oameni, profesionalism, responsabilitate, corectitudine, imparțialitate, disciplină, tendință de perfecționare profesională continuă.

Cerinte specifice:

1. Studii superioare, de licență sau echivalente în domeniul asistenței sociale, medical, juridic, sociologie, management, psihologie, științe politice.
2. Experiență profesională în domeniu - minim 5 ani.
3. Cunoașterea politicilor și legislației în domeniul protecției sociale a persoanelor cu dizabilități, determinării dizabilității, ocupării în câmpul muncii, educației incluzive, reabilitării medicale ș.a.
4. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B1).

Scopul general al funcției:

Organizează și conduce activitatea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă și a structurilor sale, asigurând realizarea prevederilor actelor normative în vigoare privind determinarea dizabilității și capacității de muncă, avînd ca obiective finale incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.

Sarcinile de bază:

1) asigură și poartă răspundere juridică pentru buna organizare și funcționare a CNDDCM și a structurilor sale, realizarea sarcinilor încredințate pentru utilizarea rațională a mijloacelor bugetare și a resurselor umane, precum și pentru supravegherea activității financiar-economice a instituției;

2) asigură executarea legilor, decretelor Președintelui Republicii Moldova, hotărîrilor Parlamentului, ordonanțelor, hotărîrilor și dispozițiilor Guvernului, tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte, îndeplinirea funcțiilor și atribuțiilor ce decurg din prevederile Regulamentului de activitate a CNDDCM și din alte acte normative;

3) delimitează sarcinile, atribuțiile și aprobă responsabilitățile vicedirectorilor, conducătorilor subdiviziunilor și ale angajaților;

4) organizează și prezidează ședințele;

5) numește în funcție, angajează și concediază, modifică, suspendă, încetează raporturile de muncă, în condițiile legii, ale angajaților Consiliului;

6) elaborează, modifică, în cadrul efectivului-limită și al structurii aprobate de Guvern, schema de încadrare a personalului, prezentînd-o spre aprobare conducerii Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei;

7) aprobă regulamentele și instrucțiunile interne;

8) emite ordine și dispoziții, verifică executarea lor;

9) în limitele atribuțiilor sale, reprezintă Consiliul în relațiile cu persoanele juridice și fizice din țară, mass media, încheie și realizează acorduri, semnează documente financiare și de altă natură;

10) exercită și alte împuterniciri atribuite prin lege.

Bibliografie:

Tratate internaționale:

Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de către Republica Moldova, prin Legea nr. 166-XVIII din 09.07.2010.

Alte documente internaționale:

Clasificarea Internațională a Funcționalității, Dizabilității și Sănătății (CIF), aprobată de Organizația Mondială a Sănătății în anul 2001.

Legi:

1. Constituția Republicii Moldova;
2. Codul muncii nr.154-XV din 28 martie 2003;
3. Legea privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități nr.60-XIX din 30 martie 2012;
4. Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr.355-XVI din 23 decembrie 2005;
5. Legea privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr.102-XV din 13 martie 2003;
6. Legea asistenței sociale nr.547-XV din 25 decembrie 2003;
7. Legea cu privire la serviciile sociale nr.123 din 18 iunie 2010;
8. Legea Fondului republican și a fondurilor locale de susținere socială a populației nr.827-XIV din 18 februarie 2000;
9. Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121 din 25 mai 2012;
10. Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați nr.5-XVI din 9 februarie 2006;
11. Legea privind alocațiile sociale de stat pentru unele categorii de cetățeni nr.499-XIV din 14 iulie 1999;
12. Legea privind sistemul public de asigurări sociale nr.489-XIV din 8 iulie 1999;
13. Legea privind sistemul public de pensii, nr.156-XIV din 14 octombrie 1998;
14. Legea privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale nr.289-XV din 22 iulie 2004;
15. Legea asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale nr.756-XIV din 24 decembrie 1999.

Hotărâri ale Guvernului:

1. Hotărârea Guvernului nr.65 din 23 ianuarie 2013, cu privire la determinarea dizabilității și capacității de muncă,
2. Hotărârea Guvernului nr. 1413 din 27 decembrie 2016, pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a compensației pentru serviciile de transport,
3. Hotărârea Guvernului nr. 567 din 26 iulie 2011, pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de asigurare a unor categorii de cetățeni cu mijloace ajutătoare tehnice,

4. Hotărîrea Guvernului nr. 711 din 9 august 2010, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social „Locuință protejată” și a Standardelor minime de calitate,
5. Hotărîrea Guvernului nr. 885 din 28 decembrie 2015, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea serviciului social „Casă comunitară” și a standardelor minime de calitate,
6. Hotărîrea Guvernului nr. 722 din 22 septembrie 2011, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social „Echipă mobilă” și a standardelor minime de calitate,
7. Hotărîrea Guvernului nr. 314 din 23 mai 2012, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social „Asistență personală” și a Standardelor minime de calitate,
8. Hotărîrea Guvernului nr. 413 din 14 iunie 2012, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social „Respiro” și a Standardelor minime de calitate,
9. Hotărîrea Guvernului nr. 75 din 03 februarie 2014, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea Serviciului social „Plasament familial pentru adulți” și a Standardelor minime de calitate,
10. Hotărîrea Guvernului nr. 333 din 14 mai 2014, pentru aprobarea Regulamentului privind prestarea serviciilor de comunicare prin utilizarea limbajului mimico-gestual/limbajului semnelor cu ajutorul interpretului.

Ordine:

1. Ordinul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei și al Ministerului Sănătății cu privire la aprobarea criteriilor privind determinarea dizabilității la persoanele adulte, nr. 12-70 din 28 ianuarie 2013;
2. Ordinul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, al Ministerului Sănătății și Ministerului Educației cu privire la aprobarea criteriilor privind determinarea dizabilității la copii, nr. 13-71-41 din 28 ianuarie 2013;
3. Ordinul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei și al Ministerului Sănătății cu privire la aprobarea listei bolilor care servesc drept temei pentru stabilirea dizabilității pe termen nelimitat la copii și adulți, nr.64-317 din 30 aprilie 2015.