



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

ORDIN
mun. Chișinău

"25" ianuarie 2019

nr. 101

**Cu privire la obiectivele de activitate și indicatorii de performanță ale
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă
pentru anul 2019**

În scopul realizării Strategiei Naționale de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul 2019, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1473/ 2016 și a Legii nr.105/ 2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, în temeiul Regulamentului cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.694/ 2017,

ORDON:

1. Se aprobă:

Obiectivele de activitate și indicatorii de performanță ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) pentru anul 2019, conform anexei nr.1 la prezentul ordin;

Formularele de raportare asupra realizării obiectivelor de activitate și indicatorilor de performanță ale ANOFM pentru anul 2019, conform anexei nr.2 la prezentul ordin.

2. Directorul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă va asigura:

- 1) realizarea obiectivelor de activitate și a indicatorilor de performanță stabilite ANOFM pentru anul 2019;
- 2) prezentarea către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a rapoartelor privind realizarea obiectivelor de activitate și indicatorilor de performanță ale ANOFM, pentru anul 2019, conform anexei nr.2 la prezentul ordin;
- 3) stabilirea și aprobarea obiectivelor de activitate și a indicatorilor de performanță pentru fiecare subdiviziune teritorială pentru ocuparea forței de muncă (subdiviziuni teritoriale);
- 4) monitorizarea și evaluarea semestrială și anuală a obiectivelor de activitate și indicatorilor de performanță, aprobate prin prezentul ordin.

3. A plasa prezentul ordin pe pagina-web oficială a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

4. Controlul executării prezentului ordin se atribuie dnei Anastasia Oceretnîi, Secretar de Stat.

SECRETAR GENERAL DE STAT

Boris GÎLCA

Obiective de activitate și indicatorii de performanță ale
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2019

N/o	Obiective	Indicator de performanță	Termen de realizare
1	Sporirea gradului de informare a populației privind serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, situația pe piața muncii, inclusiv la nivel teritorial.	2 briefing-uri de presă organizate la nivel național, Nr. șomerilor noi înregistrați pe parcursul anului, Nr. de angajați noi care au declarat locuri de muncă vacante pe parcursul anului.	Pe parcursul anului
2	Îmbunătățirea colaborării între ANOFM și APL, ONG, patronate și sindicate, inclusiv la nivel teritorial în vederea sporirii vizibilității problemelor pieței muncii, cu invitarea mass-media.	Nr. de colaborări stabilite, Nr. probleme identificate și soluționate ca urmare a întrunirilor organizate, inclusiv la nivel teritorial.	Pe parcursul anului
3	Dezvoltarea dialogului social tripartit în cadrul ANOFM și la nivel teritorial.	Nr. de ședințe ale Consiliilor tripartite organizate, Nr. de subiecte examinate în cadrul Consiliilor tripartite, Nr. de propuneri de îmbunătățire a politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj formulate și înaintate în cadrul ședințelor Consiliilor tripartite.	Pe parcursul anului
4	Îmbunătățirea condițiilor de acordare a serviciilor și măsurilor de ocupare a forței de muncă ca urmare a modernizării/reparării sedilor subdiviziunilor teritoriale Chișinău, Drochia, Orhei, Leova, Florești, Strășeni, Ștefan Vodă, Căușeni, UTAĞ.	Nr. crescut de persoane deservite, Nr. de persoane cu dizabilități deservite.	Trimestrul IV
5	Sporirea gradului de informare privind piața muncii, conform prevederilor art.25 din Legea nr.105/2018, inclusiv în cadrul Centului de Apel.	Cel puțin 100 mii persoane informate, Nr. persoanelor încadrate în câmpul muncii ca urmare a serviciilor de informare privind piața muncii.	Pe parcursul anului
6	Creșterea potențialului de planificare a carierei a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor, conform	Cel puțin 5 mii persoane susținute în identificarea oportunităților educaționale și profesionale urmare a	Pe parcursul anului

	prevederilor art.26 din Legea nr.105/2018.	serviciilor de ghidare în carieră.	
7	Dezvoltarea serviciilor de ghidare în carieră, inclusiv prin extinderea Centrelor de ghidare în carieră în cadrul subdiviziunilor teritoriale.	15 subdiviziuni teritoriale dotate pentru prestarea serviciilor de ghidare în carieră.	Trimestrul IV
8	Consolidarea colaborării cu instituțiile de învățământ gimnazial și liceal.	Nr. elevilor informați și sensibilizați cu privire la importanța planificării carierei.	Pe parcursul anului
9	Creșterea gradului de angajare prin acordarea serviciilor de intermediere, intermedierea electronică, inclusiv angajarea asistată a persoanelor cu dizabilități.	Nr. șomerilor înregistrați cărora li s-au acordat servicii de mediere a muncii, Nr. șomerilor angajați urmare a serviciilor de mediere a muncii, Nr. locurilor de muncă vacante înregistrate, 35% din șomerii înregistrați angajați în timpul muncii.	Pe parcursul anului
10	Reducerea ratei șomajului prin acordarea serviciilor de preconcediere, conform prevederilor art.28 din Legea nr.105/2018.	% persoanelor care au participat la serviciile de preconcediere, Nr. persoanelor angajate ca urmare a serviciilor de preconcediere.	Pe parcursul anului
11	Sporirea gradului de angajare a persoanelor cu dizabilități prin acordarea serviciilor de reabilitare profesională persoanelor cu dizabilități locomotorii.	Nr. șomerilor cu dizabilități locomotorii care au beneficiat de servicii de reabilitare profesională, Nr. șomerilor cu dizabilități locomotorii angajați ca urmare a serviciilor de reabilitare profesională.	Pe parcursul anului
12	Sporirea nivelului de calificare a șomerilor instruiți la cursurile de calificare, recalificare, perfecționare pentru șomeri.	Cel puțin 2000 absolvenți, Cel puțin 80% din beneficiarii de formare profesională angajați.	Pe parcursul anului
13	Sporirea competitivității șomerilor prin instruirea acestora la locul de muncă în cadrul unității.	Cel puțin 200 șomeri instruiți, Nr. subvențiilor acordate, Cel puțin 80% din beneficiarii angajați.	Pe parcursul anului
14	Creșterea abilităților profesionale a șomerilor în cadrul stagiilor profesionale.	Cel puțin 100 de șomeri beneficiari, Nr. subvențiilor acordate, Cel puțin 80% din beneficiarii angajați.	Pe parcursul anului
15	Sporirea gradului de integrare în câmpul muncii a persoanelor care necesită suport suplimentar pe piața muncii, conform art.36 din Legea nr.105/2018.	100 subvenții acordate angajatorilor, 100 persoane angajate urmare a acordării subvențiilor.	Trimestrul IV
16	Creșterea accesului pe piața forței de muncă a persoanelor cu dizabilități prin acordarea subvențiilor pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități.	25 subvenții acordate, 25 persoane cu dizabilități angajate urmare a acordării subvențiilor.	Trimestrul IV

17	Creșterea gradului de mobilitate a forței de muncă, conform art.41 din Legea nr.105/2018.	33 de indemnizații de încadrare acordate. 29 de indemnizații de instalare acordate.	Pe parcursul anului Pe parcursul anului
18	Asigurarea implementării acordurilor bilaterale cu Statul Israel și Republica Bulgaria.	Nr. cetățenilor angajați în Statul Israel.	Pe parcursul anului
19	Creșterea numărului contractelor de angajare peste hotare ale Agențiilor private înregistrate la ANOFM, inclusiv a acordurilor de colaborare cu intermediari/ angajatori străini.	Nr. cetățenilor angajați în Republica Bulgaria. % creșterii numărului de acorduri, contracte înregistrate comparativ cu anul precedent.	Pe parcursul anului Pe parcursul anului
20	Creșterea numărului de Agenții private care prezintă dări de seamă cu privire la angajarea cetățenilor moldoveni peste hotare.	Nr. de agenții private care prezintă rapoarte.	Pe parcursul anului
21	Creșterea numărului cetățenilor moldoveni reînțorși de peste hotare înregistrați la ANOFM și integrați în câmpul muncii.	Nr. cetățenilor reînțorși de peste hotare înregistrați și integrați pe piața muncii.	Pe parcursul anului
22	Realizarea Proгноzei pieței muncii pentru anul 2020, conform metodologiei revizuite.	Proгноza pieței muncii elaborată.	Trimestrul IV
23	Elaborarea notei analitice cu privire la cererea și oferta forței de muncă în ultimii 5 ani (pe domenii de activitate, specialități) în baza datelor administrative și statistice.	Notă analitică elaborată, Concluzii/ recomandări prezentate cu privire la cererea și oferta forței de muncă.	Annual
24	Elaborarea notelor analitice cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul) în baza datelor administrative și statistice.	Analize trimestriale, anuale cu privire la tendințele pieței muncii elaborate, Concluzii formulate cu privire la tendințele pieței muncii.	Trimestrial/Annual

**Raportare privind obiectivele de activitate și indicatorii de performanță ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de
Muncă pentru anul 2019**

Nr. d/o	Denumirea raportului	Perioada de raportare	Anexa
1.	Raport privind locurile vacante înregistrate și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă	către data de 10 a lunii următoare.	nr.2.1.
2.	Raport privind participarea la măsurile de ocupare a forței de muncă	către data de 10 a lunii următoare după trimestrul de gestiune	nr.2.2.
3.	Raport privind serviciile de ocupare a forței de muncă	trimestrial	nr.2.3.
4.	Raport privind numărul șomerilor și locurile vacante pe grupe de profesii	trimestrial	nr.2.4.
5.	Raport privind numărul șomerilor și locurile vacante pe activități economice și forme de proprietate	trimestrial	nr.2.5.
6.	Raport privind numărul șomerilor după nivelul de instruire	trimestrial	nr.2.6.
7.	Raport privind numărul șomerilor pe motive de concediere	trimestrial	nr.2.7.